

**ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**  
**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения**  
**«Купцовская средняя школа»**  
**Котовского муниципального района Волгоградской области**

*Заявление*

*Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения педагогических работников МКОУ Купцовской СШ, Положением о конфликте интересов и Порядком уведомления работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.*

\_\_\_\_\_  
(подпись работника)

<b>Кому:</b> (указывается ФИО и должность непосредственного начальника)	
<b>От кого:</b> (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
<b>Должность:</b>	
<b>Дата заполнения:</b>	
<b>Декларация охватывает период времени</b>	с _____ по _____

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "да" или "нет" на каждый из вопросов. Ответ "да" необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "да" в месте, отведенном в конце декларации. При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у) (или партнера в гражданском браке), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

**Внешние интересы**

- Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров и т. д.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

-в организации, находящейся в деловых отношениях с ОО? \_\_\_\_\_

- в организации, которая ищет возможность построить деловые отношения с ОО или ведет с ней переговоры? \_\_\_\_\_

- в организации-конкуренте? \_\_\_\_\_

- в организации, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ОО? \_\_\_\_\_

### **Личные интересы и честное ведение бизнеса**

- Проводили ли Вы уроки и платные занятия у одних и тех же учеников? \_\_\_\_\_

- Обменивались ли Вы с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства?  
\_\_\_\_\_

- Собирали ли Вы деньги с родителей обучающихся на нужды класса, объединения, школы?  
\_\_\_\_\_

- Участвовали ли Вы в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся, собственных детей? \_\_\_\_\_

- Получали ли Вы когда-либо денежные средства или материальные ценности от родителей (законных представителей)? \_\_\_\_\_

### **Инсайдерская информация**

- Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные и т.п.), принадлежащие ОО и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для ОО во время исполнения своих обязанностей? \_\_\_\_\_

- Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с ОО информацию, ставшую Вам известной по работе? \_\_\_\_\_

### **Ресурсы организации**

- Использовали ли Вы средства ОО, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации ОО или вызвать конфликт с интересами ОО? \_\_\_\_\_

- Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в ОО (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям организации к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны ресурсов и информации, являющимися собственностью ОО? \_\_\_\_\_

### **Равные права работников**

- Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в ОО, в том числе под Вашим прямым руководством? \_\_\_\_\_

- Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в ОО; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности? \_\_\_\_\_

#### **Подарки и бесплатные услуги**

- Получали ли Вы дорогостоящие подарки от своего обучающегося или иного работника организации, в отношении которого Вы выполняете контрольные функции? \_\_\_\_\_

- Получали ли Вы бесплатные услуги от своего подчиненного или иного работника организации, в отношении которого Вы выполняете контрольные функции? \_\_\_\_\_

- Получали ли Вы небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых Вы обучаете? Использовали ли Вы небескорыстные возможности родителей (законных представителей) обучающихся? \_\_\_\_\_

#### **Другие вопросы**

- Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?  
\_\_\_\_\_

Если Вы ответили "ДА" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств (с указанием номера вопроса).

---

---

---

---

---

---

---

---

*Настоящим подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.*

Подпись: \_\_\_\_\_ ФИО: \_\_\_\_\_

*Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:*

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

## Решение непосредственного начальника по декларации

(подтвердить подписью):

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами организации	
Я ограничил работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника [указать какой информации]	
Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Я пересмотрел круг обязанностей и трудовых функций работника [указать каких обязанностей]	
Я временно отстранил работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	
Я перевел работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Я поставил вопрос об увольнении работника по инициативе организации за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	
Я передал декларацию вышестоящему руководителю для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи с тем, что .....	

Директор МКОУ Купцовской СШ \_\_\_\_\_ И.А. Свечникова